

**Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности КГУ «Музей Малика Габдуллина» управления культуры
Акмолинской области**

город Кокшетау

13 мая 2025 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, а также во исполнение пункта 116 Общенационального плана мероприятий по реализации Послания Главы государства от 01 сентября 2020 года о проведении внутреннего анализа коррупционных рисков проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГУ «Музей Малика Габдуллина» управления культуры Акмолинской области (далее – Учреждение).

Внутренний анализ коррупционных рисков проведён по следующим направлениям:

- выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах и правовых актах, затрагивающих деятельность Учреждения;
- выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Учреждения.

Рабочей группой по внутреннему анализу коррупционных рисков изучены нормативно-правовые акты и правовые акты, которыми руководствуется в своей деятельности Учреждение.

1.Выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность Учреждения.

Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом Республики Казахстан от 15 декабря 2006 года №207 «О культуре», Уставом КГУ «Музей Малика Габдуллина» управления культуры Акмолинской области, а также внутренними нормативными документами Учреждения.

В ходе анализа были изучены Устав и внутренние нормативные документы, регламентирующие деятельность Учреждения. По результатам анализа дискреционных полномочий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

2.Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Учреждения.

В организационно-управленческой деятельности Общества за исследуемый период подвергнуты следующие направления деятельности. 1) Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

В Учреждении за отчетный период (с 01.01.2024 г. по 01.12.2024 г.) расторгнуты трудовые договора с 12 работниками и приняты на работу 12 работников. Основными причинами увольнения работников являются по соглашению сторон и по инициативе работника. Уволенных по отрицательным мотивам нет. Привлеченных к дисциплинарной ответственности работников нет. Привлечение работников к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения отсутствуют, а также совершение работниками Учреждения коррупционных правонарушений уголовного и административного характера не установлено.

В Учреждении, в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Антикоррупционным стандартом регулярно проводится работа, направленная на профилактику коррупционной деятельности среди работников Учреждения, а также повышение эффективности применения антикоррупционного законодательства в деятельности Учреждения.

3. Урегулирование конфликта интересов и закупочная деятельность

Фактов аффилированности при занятии вакантных должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками (родителями (родителем), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновленными (удочеренными), полнородными и неполнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками) или супругом (супругой) не выявлено.

Основными мерами по предотвращению конфликтов интересов являются: - строгое соблюдение работниками обязанностей, установленных законодательством, Уставом Учреждения, иными внутренними нормативными актами, должностными инструкциями. Все работники Учреждения несут ответственность за принятие прозрачных, своевременных и адекватных решений, свободных от конфликтов интересов.

Работник Учреждения любого уровня в целях недопущения конфликтов интересов: 1) Не может занимать должности, находящиеся в непосредственной подчиненности должностям, занимаемые его близкими родственниками; 2) Не должен пользоваться в своих интересах или для извлечения личной выгоды возможностями, которые ему предоставлены его должностным положением или информацией, полученной им вследствие исполнения должностных обязанностей; 3) Не должен принимать непосредственного участия в рассмотрении и принятии решений по любым отношениям между Учреждением и им самим, любым из его близких родственников или организаций, с которыми он или его близкие родственники связаны; 4) Не должен принимать участия в какой-либо деятельности, которая

может потенциально привести к конфликту интересов; 5) Немедленно сообщать о любой коммерческой или иной заинтересованности (прямой или косвенной) в сделках, договорах, проектах, связанных с Учреждением, или в связи с иными вопросами в порядке, предусмотренном внутренними документами Учреждения; должен прилагать усилия к разрешению конфликтов в рамках законодательства Республики Казахстан, с учетом законных интересов сторон, вовлеченных в конфликт.

Обращения от физических и юридических лиц по факту проявления коррупции в деятельности Учреждения не поступали.

По результатам мониторинга публикаций в средствах массовой информации в отношении работников не выявлено.

Обращения от физических и юридических лиц относительно коррупционных действий работников Учреждения не поступали.

Согласно плана закупок за 12 месяцев 2024 года Учреждением было проведено 124 закупок, из них: открытый конкурс – 2 закупки; запрос ценовых предложений – 39 закупок, электронный магазин – 40 закупок, из одного источника по несостоявшимся закупкам 28 закупок, из одного источника путем прямого заключения договора – 15 закупок.

Рекомендации по устранению коррупционных рисков.

По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Учреждения рекомендовано:

1. Внести аналитическую справку Директору Учреждения для рассмотрения;
2. Уменьшить количество закупок осуществляемых из одного источника путем прямого заключения договора;
3. С целью уменьшения коррупционных рисков необходимо рабочей группе продолжить работу по внутреннему анализу коррупционных рисков в деятельности Учреждения, соблюдая основные принципы противодействия коррупции согласно Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции»;
4. Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков разместить на интернет-сайте Учреждения.

Рабочая группа:

Председатель рабочей группы



К.Ж. Мукушев

Член рабочей группы



Г.У. Сарсенбаева

Секретарь рабочей группы



Ж.А. Садуев